

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΕΠΕΙ

ΤΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΕΙΔΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Αναγνωρίζοντας την ευθύνη του απέναντι στην κοινωνία, ο Όμιλος Goody's | Everest έχει δεσμευτεί για την ενσωμάτωση των 10 αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ για τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις συνθήκες εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς στην κουλτούρα και τον τρόπο λειτουργίας του και για την έμπρακτη συνεισφορά στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Σε αυτό το πλαίσιο, αναγνωρίζουμε τη σημασία των ηθικών και βιώσιμων πρακτικών διενέργειας προμηθειών για την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων και των στόχων βιωσιμότητας του Ομίλου. Δεσμευόμαστε στη χρήση βιώσιμων πρακτικών τις οποίες θεωρούμε αναπόσπαστο κομμάτι του τρόπου λειτουργίας μας και πιστεύουμε ότι μπορούμε να διαδραματίσουμε ενεργό ρόλο στη βελτίωση των κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών πρακτικών που ακολουθούνται σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα, προς όφελος της κοινωνίας. Επιπλέον, θεωρούμε ότι οι υπεύθυνες πρακτικές διενέργειας προμηθειών διασφαλίζουν την ορθή διαχείριση του ρίσκου που απορρέει από τη σχέση με τους συνεργάτες και προμηθευτές μας.

Λειτουργώντας πάντα εντός του πλαισίου της Εθνικής και Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και με στόχο τη διασφάλιση ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς, κανόνων ηθικής και νομιμότητας, θεωρούμε απαραίτητο κατά τη διενέργεια προμηθειών ειδών και υπηρεσιών να τηρούνται οι ακόλουθες αρχές και πρότυπα ως ελάχιστες προϋποθέσεις που οφείλουν να πληρούν οι προμηθευτές μας.

Οι βασικές αρχές που διέπουν το κώδικα δεοντολογίας προμηθειών πηγάζουν από τον Κώδικα Δεοντολογίας της Vivartia και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής του Ομίλου Goody's | Everest που ισχύουν για τους εργαζόμενους, τη Διοίκηση, τους μετόχους και τους συνεργάτες μας.

Ο παρών κώδικας κοινοποιείται σε κάθε υφιστάμενο ή υποψήφιο προμηθευτή ο οποίος θα πρέπει να υπογράψει ότι κατανοεί το περιεχόμενό του και συμφωνεί να συμμορφώνεται με τις αρχές και τα πρότυπα που περιέχει, σε όλη τη διάρκεια της συνεργασίας του με τον Όμιλο Goody's | Everest .

Ο παρών Κώδικας έχει ισχύ σε όλες τις Εταιρίες του Ομίλου Goody's | Everest.

Σημ. Ως Όμιλος Goody's | Everest νοείται η εταιρία «Goody's Μονοπρόσωπη ΑΕ» και οι θυγατρικές της εταιρίες (εφεξής: ο Όμιλος).

Σχέσεις Αγοραστών – Προμηθευτών

- Οι σχέσεις με τους προμηθευτές θεμελιώνονται στο **ύψος των τιμών**, στην **ποιότητα**, στην **εξυπηρέτηση**, στην **οικονομική αξιοπιστία**, στην **ακεραιότητα** και τη **θέση τους στην αγορά**. Οι Προμηθευτές που επιλέγονται προσφέρουν στον Όμιλο την καλύτερη δυνατή σχέση τιμής- ποιότητας, όρων παράδοσης και πληρωμής. Σε ό,τι αφορά στα τρόφιμα οι προμηθευτές πρέπει να διασφαλίζουν και να εγγυούνται την ασφάλεια και την ποιότητα τους σε συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή και Εθνική νομοθεσία.
- Όλοι οι εμπλεκόμενοι στο Τμήμα Αγορών του Ομίλου θα πρέπει να καλλιεργούν και να διατηρούν με τους προμηθευτές **σχέσεις εμπιστοσύνης και κλίμα επαγγελματικής συνεργασίας**, που να ενθαρρύνει τους προμηθευτές να προσφέρουν την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση στον Όμιλο.
- Παράλληλα με τη διατήρηση καλών σχέσεων με ήδη επιλεγμένους προμηθευτές, θα πρέπει να **αναζητούνται και να διερευνώνται συνεχώς νέες βελτιωμένες πηγές αγοράς** και προσεγγίσεις για την εξασφάλιση ποσοτήτων και ανταγωνιστικών τιμών.
- Όλοι ανεξαιρέτως οι εργαζόμενοι που ασχολούνται με τις Αγορές του Ομίλου **δεν θα πρέπει να έχουν οποιαδήποτε σχέση συμφέροντος** με τους προμηθευτές.
- Εργαζόμενοι που συνεργάζονται με προμηθευτές **πρέπει να παραμένουν αντικειμενικοί και αμερόληπτοι**. Ειδικότερα, οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να δέχονται ή να αιτούνται από προμηθευτή, προσωπικό όφελος που ενδέχεται να επηρεάσει την αντικειμενική τους αξιολόγηση.
- Όλοι οι προμηθευτές θα πρέπει να τυγχάνουν **ίσης μεταχείρισης**, όσον αφορά στη δυνατότητα παρουσίασης των προϊόντων και υπηρεσιών τους στον Όμιλο και θα πρέπει να τους παρέχονται αμερόληπτες και ισότιμες ευκαιρίες. Ειδικότερα:
 - Ο ανταγωνισμός μεταξύ των υφιστάμενων και δυνητικών προμηθευτών θα πρέπει να διατηρείται ελεύθερος.
 - Οι τεχνικές προδιαγραφές ενός προϊόντος ή μιας υπηρεσίας πρέπει να ανταποκρίνονται ακριβώς στο ζητούμενο, να είναι σαφείς και λεπτομερείς.
 - Οι αιτήσεις για προσφορά που αποστέλλονται στους υποψηφίους προμηθευτές προκειμένου να υποβάλουν τις προσφορές τους επιβάλλεται να είναι όμοιες, να παρέχεται ο ίδιος χρόνος προετοιμασίας των προσφορών σε όλους και οι τυχόν συμπληρωματικές πληροφορίες ή διευκρινίσεις να δίδονται σε όλους τους υποψηφίους προμηθευτές ταυτόχρονα.
 - Εάν δοθεί παράταση στην προθεσμία υποβολής της προσφοράς σε ένα προμηθευτή, τότε η ίδια παράταση θα πρέπει να έχει πεδίο εφαρμογής για όλους τους προμηθευτές.
- Στις περιπτώσεις που ανακύπτουν **θέματα ηθικής τάξης** στα πλαίσια της συνεργασίας, αναλόγως της βαρύτητάς τους κατά τα χρηστά ήθη κι έθιμα, είναι δυνατό να επιφέρουν αποκλεισμό των συγκεκριμένων προμηθευτών.
- Στην περίπτωση **μοναδικότητας προμηθευτή**, αναφέρονται οι λόγοι για τους οποίους αυτός χαρακτηρίζεται ως μοναδικός (π.χ. πλήρης ανταπόκριση στις τεχνικές προδιαγραφές που θέτει η Εταιρεία, καινοτόμο προϊόν, ταχύτητα ανταπόκρισης, χρήση αποδεδειγμένης τεχνογνωσίας/νέας τεχνολογίας, κλπ).

- Στις περιπτώσεις **βασικών ειδών**, για τα οποία πραγματοποιείται μεγάλος όγκος προμηθειών για την κάλυψη τακτικών και επαναλαμβανόμενων αναγκών των Εταιρειών του Ομίλου, **απαιτείται** να εξασφαλίζονται εναλλακτικοί προμηθευτές των εν λόγω ειδών, έτσι ώστε να διατηρείται το αδιάλειπτο των προμηθειών σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, και να περιορίζεται ο κίνδυνος εξάρτησης από έναν και μόνο προμηθευτή.
- Οι προμηθευτές ενθαρρύνονται να εφαρμόσουν τα κατάλληλα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας για λειτουργίες που υποστηρίζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου Goody's | Everest .

Δωροδοκία / Διαφθορά / Αθέμιτη άσκηση επιρροής

- Για τους σκοπούς της εφαρμογής της τρέχουσας πολιτικής για την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας στην εταιρεία μας, (βλ. σχετικά τη πολιτική anti-bribery στο link <https://goodyseverest.com/el/compliance> τηρείται Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, το οποίο δημιουργήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 37001:2016. Καθορίστηκαν οι στόχοι της καταπολέμησης της διαφθοράς και δωροδοκίας και ενθαρρύνεται η ανάπτυξη της εμπιστοσύνης χωρίς φόβο.
- Διεξάγουμε τις επιχειρήσεις μας νόμιμα, ηθικά και με ακεραιότητα. Οι πρακτικές διαφθοράς είναι απαράδεκτες και τηρούμε μια προσέγγιση μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία, τη διαφθορά και στην αθέμιτη άσκηση επιρροής. Είμαστε αφοσιωμένοι στη διεξαγωγή των εργασιών μας με επαγγελματισμό, αμεροληψία, ακεραιότητα και σεβασμό σε όλες τις επιχειρηματικές μας συναλλαγές και σχέσεις, οπουδήποτε δραστηριοποιούμαστε και στην εφαρμογή και στην επιβολή αποτελεσματικών συστημάτων για την καταπολέμηση της δωροδοκίας. Συμμορφωνόμαστε με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιούμαστε.
- Προσδοκούμε επίσης από όσους συνεργάζονται μαζί μας να επιδείξουν μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας, εξαπάτησης, αθέμιτου ανταγωνισμού καθώς και σε περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων. Επιπλέον, οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου οφείλουν να τηρούν όλους τους εφαρμοστέους νόμους περί πνευματικής ιδιοκτησίας δικαιωμάτων.
- Η Διοίκηση και τα ανώτερα στελέχη σε όλα τα επίπεδα έχουν την ευθύνη για την υλοποίηση της ανωτέρω Πολιτικής σε όλους του χώρους εργασίας του Ομίλου και να διασφαλίζουν ότι οι υφιστάμενοί τους έχουν επίγνωση και κατανοούν αυτήν την Πολιτική.
- Επιπλέον, **δεν επιτρέπεται** σε οποιονδήποτε εργαζόμενο που διαχειρίζεται τη διενέργεια προμηθειών **να εμπλακεί σε θέματα δωροδοκίας / χρηματισμού** οποιασδήποτε μορφής, είτε άμεσα ή έμμεσα.

- Σε κάθε περίπτωση, η προμήθεια για τη διενέργεια δώρων σε πάσης φύσεως τρίτους, προϋποθέτει τη **λήψη των κατάλληλων εγκρίσεων**, βάσει των ισχυουσών εταιρικών διαδικασιών.

Προσδοκούμε επίσης από όσους συνεργάζονται μαζί μας να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα και να αποτρέπουν οποιαδήποτε μορφής ξεπλύματος χρήματος.

Εμπιστευτικότητα / Προστασία δεδομένων/Ασφάλεια Πληροφοριών

- Πέραν των νομικών και συμβατικών υποχρεώσεων, οι ηθικές αρχές του Ομίλου επιβάλλουν την **εξασφάλιση της εμπιστευτικότητας ευαίσθητων πληροφοριών** που αφορούν στην ίδια την Εταιρεία και τους προμηθευτές της.
- Εμπιστευτικές πληροφορίες μπορεί να είναι δεδομένα, αρχεία, έγγραφα, σε έγχαρτη ή ηλεκτρονική μορφή, αλλά και οποιοδήποτε υλικό αφορά στην οργάνωση και λειτουργία των εταιριών (τεχνογνωσία, μεθοδολογίες, επιχειρηματικός σχεδιασμός, οικονομικές συναλλαγές, έρευνα και ανάπτυξη, διαδικασίες, συμβάσεις, νομικά έγγραφα, οργάνωση κλπ.).
- Το προσωπικό των εταιριών λειτουργεί ως προς το συγκεκριμένο θέμα δεοντολογικά με εχεμύθεια και μεριμνά για την προστασία των πληροφοριών που διαχειρίζεται. Κάθε εργαζόμενος ο οποίος διαχειρίζεται εμπιστευτικές πληροφορίες κάνει χρήση αυτών στη βάση εξουσιοδοτήσεων, και αποφεύγει τη διαχείριση ή γνωστοποίηση εσωτερικής πληροφόρησης προς τρίτους για ίδιο οικονομικό όφελος ή για άλλο σκοπό.
- Ιδιαίτερη μεταχείριση επιφυλάσσεται στα προσωπικά δεδομένα του προσωπικού και των συναλλασσόμενων με τις εταιρίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για την προστασία Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και τη σχετική εθνική νομοθεσία. Εφαρμόζονται κατάλληλα οργανωτικά και τεχνολογικά μέτρα για να διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα, η διαθεσιμότητα και η ακεραιότητα των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, των πελατών και των συνεργατών. Πέραν των νομικών & συμβατικών υποχρεώσεων, οι ηθικές αρχές του Ομίλου επιβάλλουν την εξασφάλιση της εμπιστευτικότητας κάθε είδους πληροφοριών που αφορούν σε εργαζόμενους και συνεργάτες του.
- Ασφάλεια Πληροφοριών: Η διαθεσιμότητα και ακεραιότητα των Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου είναι θεμελιώδους σημασίας. Προσωπικά και επαγγελματικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε τεχνικού διαθέσιμου μέσου, με βάση το εφαρμοστέο Εθνικό Δίκαιο. Ο Όμιλος Goody's | Everest τηρεί πρακτικές και ακολουθεί διαδικασίες και πολιτικές που αφορούν στην προστασία των δεδομένων και την ασφάλεια των πληροφοριών. Ειδικά οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου έχουν λάβει τη πιστοποίηση περί ασφάλειας πληροφοριών ISO: 27001.

- Η τήρηση της εμπιστευτικότητας δεσμεύει τον εργαζόμενο ακόμη και μετά την ενδεχόμενη αποχώρησή του από τον Όμιλο.

Σύγκρουση Συμφερόντων / Διαφάνεια και ακεραιότητα/Ανταγωνισμός

- Ο Όμιλος Goody's | Everest υιοθετεί καθεστώς διαφάνειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, με την εφαρμογή κατάλληλων πολιτικών και διαδικασιών που αποτρέπουν κάθε μορφή παράτυπης ή παράνομης συναλλαγής. Η εκτέλεση Αγορών για λογαριασμό του Ομίλου πραγματοποιείται από εξουσιοδοτημένα στελέχη που εκπροσωπούν τα συμφέροντα του Ομίλου Goody's | Everest και μόνο. Οι σχέσεις με τους προμηθευτές διέπονται επίσης από καθεστώς διαφάνειας, σεβασμού, ειλικρίνειας και ακεραιότητας, ενώ η μεταχείρισή τους είναι ισότιμη και αμερόληπτη.
- Η πολιτική αυτή αντανakλάται και στην παροχή των αναγκαίων πληροφοριών προς κάθε αρμόδια δημόσια αρχή, την παραγωγή χρηματοοικονομικών αναφορών που αποτελούν πιστή εικόνα της χρηματοοικονομικής κατάστασης των εταιρειών του Ομίλου, την αξιόπιστη και ισότιμη ενημέρωση των μετόχων και κάθε σχετικού εμπλεκόμενου (stakeholder).
- Ο Όμιλος Goody's | Everest έχει επενδύσει στην ενίσχυση της διαφάνειας, στην ακεραιότητα των οικονομικών αναφορών ως μέσο για την αξιόπιστη ενημέρωση της Διοίκησής του, καθώς επίσης για την ορθή και ακριβή γνωστοποίηση των οικονομικών στοιχείων του σε συμφωνία με διεθνώς αποδεκτά λογιστικά πρότυπα και αρχές, ώστε τα λογιστικά αρχεία να παρουσιάζουν με ορθό τρόπο την φύση των συναλλαγών.
- Κάθε στέλεχος ή εξουσιοδοτημένος για Αγορές εκπρόσωπος του Ομίλου που αισθάνεται ότι βρίσκεται εν μέσω συγκρουόμενων ή πιθανώς συγκρουόμενων συμφερόντων, οφείλει να ενημερώνει σχετικά τον προϊστάμενό του και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας, οι οποίοι και θα εκτιμούν στη συνέχεια την κατάσταση και θα προβαίνουν στις απαραίτητες ενέργειες.
- Όλες οι επιχειρηματικές αποφάσεις οφείλουν να λαμβάνονται χωρίς μεροληψία και με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον του Ομίλου. Υπ' αυτό το πρίσμα όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να αποφεύγουν δραστηριότητες, οι οποίες ενδέχεται να θέτουν σε δοκιμασία την επαγγελματική πίστη τους έναντι του Ομίλου λόγω σύγκρουσης και επαγγελματικών συμφερόντων και ατομικών ωφελειών. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να εξετάζουν αν έχουν προσωπικό συμφέρον (όπως π.χ. οικονομικά συμφέροντα σε κάποια άλλη επιχείρηση), που θα μπορούσε να επηρεάσει την αμεροληψία τους κατά τη λήψη αποφάσεων που αφορούν την επιχείρηση.
- Ο Όμιλος Goody's | Everest προάγει τον υγιή και δίκαιο ανταγωνισμό και δεν εμπλέκεται σε αθέμιτες συνεννοήσεις και συμφωνίες ή σε πράξεις που αντιβαίνουν τα χρηστά επιχειρηματικά ήθη και τους νόμους.

- Συγκεκριμένα, ο Όμιλος δεν συμμετέχει σε αθέμιτες συμφωνίες για διαμόρφωση τιμών, προσυμφωνημένες πρακτικές απόκτησης πελατών και κατανομής αγορών. Ακολουθεί τους κανόνες υγιούς ανταγωνισμού, αποφεύγει την προώθηση των προϊόντων τους μέσω αθέμιτης ή παραπλανητικής διαφήμισης, σεβόμενη πλήρως τις σχετικές διατάξεις της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας. Καλλιεργείται υψηλό επίπεδο επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις συναλλαγές και σχέσεις, τόσο με συνεργάτες όσο και με συναδέλφους.

Περιβαλλοντικά Κριτήρια

Ο Όμιλος Goody's | Everest, πέραν από τη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς, έχει δεσμευτεί στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και στην προώθηση της βιωσιμότητας των φυσικών πόρων, που εξαρτώνται από τη δραστηριότητά της.

Στην κατεύθυνση αυτή αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες του, τόσο μέσω της εφαρμογής περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών όσο και μέσω της κατάθεσης εναλλακτικών λύσεων και προτάσεων, να δραστηριοποιούνται με γνώμονα την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, έχοντας ως στόχο την ελαχιστοποίηση του αρνητικού περιβαλλοντικού αντικτύπου που ενδέχεται να επιφέρει η δραστηριότητά τους. Επιπλέον, θα πρέπει να μεριμνούν για την απόκτηση, την ενημέρωση και την τήρηση μητρώων όλων των απαραίτητων εθνικών και τοπικών περιβαλλοντικών αδειών και απαιτήσεων, που διέπουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, που αναλαμβάνουν για λογαριασμό του Ομίλου.

- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου Goody's | Everest, θα πρέπει να μεριμνούν συστηματικά για τη βελτίωση της αποδοτικής χρήσης και την υιοθέτηση ορθών πρακτικών διαχείρισης των φυσικών πόρων (π.χ. νερό, πηγές ενέργειας, πρώτες ύλες). Να αξιολογούν την αξιοποίηση τεχνολογικών μέτρων ενεργειακής αναβάθμισης και να χρησιμοποιούν πρώτες ύλες που προέρχονται από περιοχές που η διαχείρισή τους γίνεται με βιώσιμο και υπεύθυνο τρόπο.
Οι όποιες αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στο κλίμα θα πρέπει να ελαχιστοποιούνται ή να εξαλείφονται στην πηγή της προέλευσής τους. Αυτό μπορεί να γίνει μέσω διεργασιών τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, συντήρησης ή και αντικατάστασης μηχανημάτων παραγωγής, εφαρμογής πρακτικών περιορισμού της κατανάλωσης ή υποκατάστασης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης υλικών.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου Goody's | Everest, θα πρέπει συστηματικά να μεριμνούν για την πρόληψη και αποφυγή οποιασδήποτε μορφής περιβαλλοντικής επίπτωσης που συνδέονται με την δραστηριότητά τους, καθώς και να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν με αποτελεσματικό τρόπο το περιστατικό, εφόσον και αν αυτά συμβαίνουν, αλλά και να αναλάβουν το κόστος της αποκατάστασης της βλάβης. Αναφορικά με το στάδιο της διαχείρισης, θα πρέπει να είναι σε θέση να επιλέγουν την κατάλληλη μέθοδο διάθεσης ώστε να επιτυγχάνεται η ελαχιστοποίηση των αποβλήτων δίνοντας έμφαση στις μεθόδους της επαναχρησιμοποίησης, της ανάκτησης και της ανακύκλωσης αυτών.

Κοινωνικά Κριτήρια / Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

- Προτεραιότητα του Ομίλου, αποτελεί η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής του Δραστηριότητας. Στο πλαίσιο αυτό αναμένει από τους Προμηθευτές/Συνεργάτες της, να μοιραστούν τη δέσμευση αυτή, για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος αξιοπρεπούς εργασίας, χωρίς κινδύνους Υγείας και Ασφάλειας και τη συμμόρφωσή τους με την Εθνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία.
- Ειδικά οι παραγωγικές μονάδες του Ομίλου εφαρμόζουν τις αρχές προτύπου SA 8000 επιδιώκοντας υψηλές επιδόσεις σε θέματα κοινωνικής ευθύνης και διασφαλίζοντας δίκαιες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου, θα πρέπει να εγγυώνται την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων τους σε όλες τις πτυχές της εργασίας, που εκτείνεται η δραστηριότητά τους και να τηρούν όλα τα απαραίτητα πρότυπα αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο. Επίσης, θα πρέπει είναι σε θέση, να θεσπίζουν μέσα και μέτρα προστασίας που αφορούν στην πρόληψη, στην ενημέρωση και στην εκπαίδευση των εργαζομένων, με στόχο: α) την αποφυγή ή τον έλεγχο και τη διαχείριση των κινδύνων που δεν μπορούν να αποφευχθούν, β) την παροχή των κατάλληλων οδηγιών στους εργαζομένους, ευνοώντας τα μέτρα ομαδικής προστασίας, γ) την προσαρμογή των συνθηκών, των εξοπλισμών και των μεθόδων εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις τεχνικές εξελίξεις. Πρέπει να συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία, και να προωθούν μέσα και μέτρα ατομικής και ομαδικής προστασίας για την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων. Τα μέσα και τα μέτρα ασφαλείας πρέπει να προσαρμόζονται σε περίπτωση αλλαγής των συνθηκών εργασίας.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες τους του Ομίλου, θα πρέπει να διαθέτουν και να εφαρμόζουν διαδικασίες και συστήματα για την ορθή καταγραφή, ταξινόμηση, διαχείριση και διερεύνηση των επαγγελματικών ατυχημάτων και ασθενειών στους χώρους εργασίας τους, που θα τους επιτρέψουν την αποφυγή συνθηκών επανάληψης. Επίσης, δεσμεύονται, να παρέχουν στους εργαζομένους τους την αναγκαία ιατρική θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος και να διευκολύνουν την επιστροφή τους στην εργασία. Τέλος, θα πρέπει να δηλώνουν αντίθετοι σε οποιαδήποτε μορφή πειθαρχικών κυρώσεων προς τους εργαζομένους τους λόγω έκφρασης ανησυχιών των τελευταίων για την ασφάλεια και τις συνθήκες υγιεινής στους χώρους εργασίας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα /Εργασιακό Καθεστώς

- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου θα πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν, ότι οι ώρες εργασίας συμμορφώνονται με την ισχύουσα εθνική νομοθεσία ή τα πρότυπα του κλάδου, που δραστηριοποιούνται και ότι δεσμεύονται τόσο στην καταβολή ημερομισθίου ή μισθού σε όλους τους εργαζομένους τους, που ισούται με ή υπερβαίνει τα κατώτατα όρια, που προβλέπονται από τον νόμο, όσο και στην παροχή όλων των επιδομάτων, που ορίζει ο νόμος (στις περιόδους αδειών, στον

χρόνο διακοπών κ.α.). Επίσης, θα πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν, ότι οι εργαζόμενοι τους αποζημιώνονται για υπερωρίες τους σε ποσοστό, που ορίζεται από τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και να δηλώνουν, ότι δεν χρησιμοποιούν πρακτικές μείωσης μισθού ως πειθαρχικό μέτρο. Τέλος, θα πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν ότι καταβάλουν τις οφειλόμενες αποδοχές, ασφαλιστικές εισφορές και τυχόν αποζημιώσεις απόλυσης των εργαζομένων τους εγκαίρως και να μπορούν να τεκμηριώσουν με σαφήνεια το καθεστώς, βάσει του οποίου γίνονται οι πληρωμές αυτές.

- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου, θα πρέπει να μεριμνούν για τη συνεχή βελτίωση, την απρόσκοπτη παροχή και την αδιάλειπτη διατήρηση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος.
Η αντιμετώπιση του ανθρώπινου δυναμικού θα πρέπει να διέπεται από σεβασμό και αξιοπρέπεια, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, του θεμελιώδους δικαιώματος της συνδικαλιστικής ελευθερίας, ενώ κάθε μορφή σκληρής ή απάνθρωπης μεταχείρισης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, των σωματικών ποινών, των ψυχολογικών εκβιασμών, του εξαναγκασμού, της λεκτικής κακοποίησης όπως και κάθε είδους παράλογου περιορισμού, που αφορά στην είσοδο ή στην έξοδο οποιουδήποτε εργαζομένου από τις εγκαταστάσεις της εταιρείας τους δεν είναι αποδεκτές.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου, θα πρέπει να εφαρμόζουν πρακτικές που προωθούν την ακεραιότητα και τη διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένο από κάθε μορφής διάκριση και καλούνται να προσφέρουν ίσες ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανέλιξης σε κάθε εργαζόμενο ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, καταγωγής, πνευματικών, θρησκευτικών και ιδεολογικών πεποιθήσεων, σεξουαλικών προτιμήσεων καθώς και άλλων προσωπικών χαρακτηριστικών.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου GOODY'S | Everest αναμένεται να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε φαινόμενα καταπάτησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, περιστατικά υποχρεωτικής ή καταναγκαστικής, παιδικής εργασίας καθώς και οποιαδήποτε μορφή βίας στον εργασιακό χώρο. Θα πρέπει να μεριμνούν για την πρόληψη και την εξάλειψη οποιασδήποτε συνθήκης, που μπορεί να ενθαρρύνει τα φαινόμενα αυτά στους χώρους εργασίας τους, στις περιοχές που δραστηριοποιούνται.

Τήρηση του Κώδικα/Αναφορά

- Ο Κώδικας συντάσσεται και αναθεωρείται (ετησίως ή εκτάκτως όποτε απαιτείται) και έχει την έγκριση της Διοίκησης. Διασφαλίζεται η τακτική κοινοποίησή του (και κάθε αναθεώρηση αυτού) και τήρησή του από όλους τους προμηθευτές και στελέχη τα οποία εμπλέκονται στη διαδικασία προμηθειών προϊόντων και υπηρεσιών.
- Όλοι οι προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου Goody's | Everest είναι υπεύθυνοι για τη τήρηση του παρόντος Κώδικα αναγνωρίζοντας τις υποχρεώσεις που τους αναλογούν. Ο Όμιλος Goody's | Everest διατηρεί το δικαίωμα συστηματικής παρακολούθησης και αντικειμενικής αξιολόγησης των προμηθευτών έναντι των συμβατικών και ηθικών υποχρεώσεών τους όπως αναφέρονται στον Κώδικα.

- Για τους σκοπούς ελέγχου τήρησης του Κώδικα, οι προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου Goody's | Everest πρέπει να είναι συνεργάσιμοι σε περίπτωση σχετικού αιτήματος για συμπλήρωση ερωτηματολογίου ή προσκόμιση σχετικών στοιχείων τεκμηρίωσης.
- Στη περίπτωση που πέσει στην αντίληψη του Ομίλου περίπτωση παράβασης του Κώδικα, διατηρεί το δικαίωμα διακοπής της σχέσης της με τον προμηθευτή ή συνεργάτη που δεν συμμορφώνεται με αυτόν.
- Οι Προμηθευτές/Συνεργάτες του Ομίλου μπορούν να υποβάλλουν σχετικές αναφορές στη περίπτωση εκείνη που αντιληφθούν ή έχουν την υποψία για θέματα παράβασης ή/και συμμόρφωσης με το περιεχόμενο του παρόντος Κώδικα στην ηλεκτρονική διεύθυνση estiasisethics@vivartiafs.com και στην ηλεκτρονική διεύθυνση whistleblower@vivartiafs.com για αναφορές που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 4990/2022.

1^η έκδοση 18/02/2014
2^η έκδοση 04/09/2023
3^η έκδοση 18/09/2024
4^η έκδοση 10/10/2025

ΑΠΟΔΟΧΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΗ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΗ

Ο υπογεγραμμένος, βεβαιώνω εκ μέρους της εταιρίας
ότι έχω διαβάσει και κατανοήσι τις πολιτικές και τις αρχές που περιγράφονται στον
παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

Εταιρία:

.....

Ονοματεπώνυμο & θέση υπογράφοντος:

.....

Υπογραφή και σφραγίδα

Ημερομηνία: